

Agilidad que inspira: liderar en tiempos de cambio

Sobre el curso

Este curso te acompaña a transformar tu liderazgo en medio de la volatilidad actual. A través de una ruta de aprendizaje inspirada en expediciones, comprenderás cómo tomar decisiones sin certezas, activar la diversidad de tu equipo y movilizar el cambio desde la claridad y el propósito. Desarrollarás una mentalidad ágil, habilidades para gestionar emociones en el cambio, prácticas de feedback que impulsan aprendizaje y una forma sostenible de liderar que cuida tu energía y la de tu equipo. ¡Ideal para líderes que necesitan adaptarse rápido, fortalecer equipos y avanzar con confianza aun cuando el mapa cambia!

Detalles

-  Cod. Sence 1238089561
-  122 horas
-  Nivel 2
-  671.000

Que aprenderás

Aprenderás a liderar con claridad en entornos inciertos, adaptando tu estilo según las personas y las necesidades del momento. Desarrollarás una mentalidad ágil, herramientas para tomar decisiones sin certezas, y habilidades para movilizar el cambio. También aprenderás a dar retroalimentación efectiva, fortalecer la autonomía del equipo y sostener tu energía mediante prácticas de liderazgo regenerativo que impulsan un impacto más estratégico y sostenible.

Contenido del curso

1 - Liderar en tiempos VUCA

- Introducción a VUCA y el contexto actual de cambio.
- Liderazgo adaptativo: Cómo adaptarse a un entorno incierto.
- Ciclo OODA: Observación, orientación, decisión y acción en contextos cambiantes.
- Errores comunes como la parálisis por análisis, colaboración infinita y facilitación evasiva.
- Mentalidad ágil: Principios fundamentales para un liderazgo ágil.
- Prácticas ágiles y plan de acción.

2 - Liderar la diversidad en acción

- Gestionar equipos con diferentes motivadores y formas de trabajo.
- Características y motivadores de Boomers, Gen X, Millennials y Centennials.
- Liderazgo situacional.
- Gestionar la comunicación y la conexión en equipos con miembros presenciales y remotos.
- Cómo comunicar efectivamente con cada perfil generacional.

3 - Liderar el cambio sin paralizar

- Modelos de Kübler-Ross y SCARF.
- Diferencia entre miedo y motivación en los equipos.
- Delegación de responsabilidades.
- Cómo fomentar la autonomía responsable en tu equipo.

4 - El feedback en el liderazgo

- Importancia del feedback para el liderazgo ágil.
- Radical Candor: Feedback honesto y directo con empatía.
- Framework SBI: Situación, comportamiento e impacto para un feedback efectivo.
- Dar feedback a distintas generaciones.
- Retroalimentación como motor de agilidad y mejora continua.

5 - Liderazgo regenerativo

- La evolución del rol de líder: Del liderazgo operativo al estratégico.
- Modelo 70-20-10.
- Liderazgo regenerativo y sostenibilidad personal: La importancia de gestionar la energía del líder.
- Autocuidado y gestión del estrés.
- Técnicas para evitar el agotamiento y mantener la efectividad.