

Sobre el curso

"Este curso te ayudará a comprender de forma clara y práctica qué establece la Ley Karin y cómo aplicarla en tu entorno laboral. A través de testimonios reales, ejemplos cotidianos y recursos interactivos, aprenderás a reconocer cuándo una situación cruza el límite del respeto, cómo actuar frente al acoso o la violencia, y qué hacer para prevenirlos. Más que conocer una ley, descubrirás cómo construir un ambiente laboral donde todas las personas se sientan seguras, escuchadas y tratadas con dignidad."

Que aprenderás

Podrás reconocer los fundamentos de la Ley 21.643 y sus definiciones clave, distinguir situaciones de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo, y aplicar estrategias de actuación y denuncia según los procedimientos establecidos. Analizarás el funcionamiento de los protocolos internos y externos, y propondrás acciones preventivas que fortalezcan una cultura de convivencia laboral respetuosa y libre de acoso.

Contenido del curso

1 - Lo que dice la ley

- Fundamentos de la Ley 21.643 (Ley Karin)
- Definiciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia laboral
- Derechos de las personas trabajadoras y deberes del empleador

2 - Distinguir lo que sí es y lo que no es

- Diferencias entre acoso, conflicto laboral y conductas incívicas
- Señales de alerta tempranas y consecuencias del acoso
- Casos prácticos de identificación

3 - ¿Qué hago si me pasa o lo presencio?

- Acciones inmediatas como afectado/a o testigo
- Canales y mecanismos de denuncia internos y externos
- Derechos de protección: confidencialidad y seguridad

4 - El protocolo en acción

- Cómo funcionan los protocolos de prevención y denuncia
- Rol del empleador y del trabajador en cada etapa
- Ejemplos de investigaciones y medidas correctivas

5 - Construyendo una cultura libre de acoso

- Rol individual y colectivo en la prevención
- Estrategias de convivencia laboral respetuosa
- Compromisos personales y plan de acción para el equipo

Detalles

↔ Cod. Sence 1238086452

🕒 115 horas

≡ Nivel 2

💰 632.500