

Sobre el curso

¡Afronta los retos del mundo laboral con confianza gracias a nuestro curso integral sobre Legislación Laboral! Diseñado especialmente para profesionales y líderes empresariales, este curso te permitirá adentrarte en el crucial universo de las normativas laborales chilenas. A través de su contenido actualizado, adquirirás conocimientos fundamentales sobre contratación, protección al trabajador, jornada laboral, y liquidación de sueldo e indemnizaciones. Nuestro enfoque práctico te dotará de herramientas efectivas y aplicables para asegurar el cumplimiento legal, mejorar la gestión de RR.HH., y promover un entorno laboral justo y productivo. Prepárate para liderar con excelencia, asegurando el bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad de tu organización.

Detalles

↔ Cod. Sence 1238058608

🕒 120 horas

≡ Nivel 2

💰 672.000

Que aprenderás

En este curso, adquirirás conocimientos esenciales sobre la legislación laboral chilena, desde la contratación hasta la gestión de indemnizaciones. Aprenderás sobre la Ley de Subcontratación, los derechos y protecciones otorgados por la Ley Karin contra el acoso laboral y los cambios introducidos por la Ley de las 40 horas. Profundizarás en la seguridad en el trabajo, igualdad de trato, protección a la maternidad, y cómo implementar medidas de prevención contra riesgos laborales. También descubrirás sobre procesos como las licencias médicas, fueros laborales, y el seguro de cesantía.

Contenido del curso

1 - Generalidades de la contratación

- Aspectos básicos de la contratación
- Clasificación y tipos de contrato
- Transformación del tipo de contrato
- Formalidades y documentación en la contratación
- Requisitos documentales
- Condiciones del contrato de trabajo
- Nacionalidad de los trabajadores y contratos especiales
- Ley de Subcontratación (N° 20.123)
- Normativa legal y responsabilidad solidaria/subsidiaria
- Derecho de información, retención y certificación de cumplimiento

2 - Protección a los trabajadores

- Normativas básicas de protección laboral
- Especificidades en la protección de la maternidad
- Seguros y prevención en el trabajo
- Seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales
- Prevención de acoso sexual y otros riesgos laborales
- Ley Karin contra el acoso laboral
- Protocolo de prevención del acoso laboral y sexual
- Procedimientos para denuncias y manejo de casos
- Derechos y beneficios laborales
- Fuero laboral, subsidio y seguro de cesantía
- Licencias médicas y sus implicancias

3 - La jornada de trabajo

- Tipos de jornada laboral y descansos
- Distribución y jornada parcial
- Requisitos y registros de control
- Ley de las 40 horas (Ley 21.561)
- Reducción progresiva de la jornada laboral
- Implementación y ajustes en la organización del trabajo
- Tipos de feriados laborales y cálculos
- Obligaciones y prohibiciones laborales
- Permisos legales y convencionales
- Teletrabajo y trabajo a distancia

4 - Liquidación de sueldo e indemnizaciones

- Aspectos legales de las remuneraciones
- Protección a las remuneraciones
- Componentes de la remuneración y cálculo de sueldos
- Formalidades de desvinculación
- Causales legales de desvinculación
- Análisis de despidos indirectos y formalidades
- Detalles de las indemnizaciones
- Tipos de indemnización y topes
- Aspectos legales y cálculos