

Cómo medir y definir objetivos OKR, KPI y dar feedback

Sobre el curso

¡Bienvenido al curso de Gestión de Objetivos OKR y KPI! Sumérgete en los fundamentos esenciales de OKRs y KPIs, descubre cómo definir objetivos SMART y seleccionar KPIs efectivos. Aprende a implementar OKRs en tu empresa, medir y seguir KPIs con herramientas especializadas, y evaluar y adaptar estrategias para mejorar el rendimiento. En el módulo de Feedback y Mejora Continua, perfecciona tus habilidades de dar feedback constructivo, resuelve obstáculos y aplica lecciones aprendidas. ¡Únete a nosotros para potenciar tu capacidad de aplicar estas metodologías clave en la gestión organizacional!

Detalles

⇌ [Cod. Sence 1238055729](#)

🕒 102 horas

☰ Nivel 2

💰 571.200

Que aprenderás

Dominar las metodologías clave de gestión de objetivos OKR y KPI. Desde los fundamentos hasta la implementación práctica, descubrirás cómo definir objetivos SMART, seleccionar KPIs efectivos y medir su rendimiento. Este curso te capacitará para evaluar y adaptar estrategias, dar feedback constructivo, resolver obstáculos y aplicar la mejora continua, permitiéndote destacarte en la gestión organizacional.

Contenido del curso

1 - Fundamentos de OKRs y KPIs

- Introducción a OKR y KPI
- Definición de objetivos y resultados clave
- Selección de KPIs Efectivos
- Cómo definir objetivos SMART
- Tipos de KPIs: financieros, operativos, de clientes, etc

2 - Implementación de OKR y KPI

- Implementación de OKR en la Empresa
- Medición y seguimiento de KPI
- Evaluación y adaptación de OKR y KPI
- Estrategias para mejorar el rendimiento

3 - Dar Feedback y Mejora Continua

- Dar Feedback basado en OKR y KPI
- Principios clave para dar feedback constructivo
- Práctica de dar feedback en situaciones empresariales
- Resolución de Problemas y Obstáculos
- Mejora Continua y Aprendizaje Organizacional