

Técnicas de gestión para el cambio organizacional

Sobre el curso

¡Prepárate para liderar la transformación en tu empresa con nuestro curso "Gestión para el Cambio Organizacional"! En este emocionante programa, explorarás desde los fundamentos hasta las estrategias avanzadas de gestión del cambio. Aprenderás a superar la resistencia al cambio, aplicar teorías y modelos probados, y dominarás técnicas de diagnóstico y planificación. Descubrirás cómo desarrollar visiones poderosas, comunicarlas efectivamente y gestionar la implementación con éxito. Además, te equiparemos con herramientas para medir el impacto del cambio y gestionar los riesgos y crisis que puedan surgir. ¡No pierdas la oportunidad de impulsar tu carrera y llevar tu empresa hacia un futuro exitoso! Únete a nosotros y sé el motor del cambio.

Detalles

⇌ Cod. Sence 1238053786

🕒 94 horas

☰ Nivel 2

💰 526.400

Que aprenderás

Aprenderás a liderar y gestionar eficazmente el cambio organizacional en tu empresa. Comenzarás con los fundamentos, comprendiendo conceptos clave y cómo abordar la resistencia al cambio. Explorarás teorías y modelos probados y aprenderás a aplicarlos en situaciones reales. Dominarás el diagnóstico y la planificación del cambio, estableciendo metas sólidas y estrategias efectivas. Descubrirás cómo desarrollar visiones claras, comunicarlas con impacto y superar obstáculos durante la implementación. Además, adquirirás habilidades para medir el progreso, gestionar riesgos y resolver problemas en un entorno de cambio constante.

Contenido del curso

1 - Fundamentos de la gestión del cambio organizacional

- Conceptos y definiciones clave
- Importancia de la gestión del cambio
- Resistencia al cambio y cómo abordarla

2 - Estrategias y procesos del cambio organizacional

- Desarrollo de una visión y estrategia de cambio
- Implementación y gestión del cambio
- Herramientas y técnicas para facilitar el cambio organizacional

3 - Evaluación y mejora del cambio organizacional

- Indicadores clave de rendimiento (KPI) para el cambio
- Métodos de evaluación y medición del cambio
- Identificación y gestión de riesgos durante el cambio
- Resolución de problemas y toma de decisiones en situaciones de cambio
- Planificación, implementación y evaluación del cambio