

Sobre el curso

Con el curso de realización de entrevistas de selección, es posible obtener conocimientos acerca de los pasos para elaborar y luego realizar de forma correcta una entrevista de selección. De este modo, al finalizar la ruta de aprendizaje, se espera que los participantes puedan ocupar las técnicas que le permitirán estructurar una entrevista de selección, definiendo los perfiles de cargo y construyendo una pauta de entrevista, para luego poner en práctica estos esquemas para la realización de entrevistas de manera exitosa. De esta forma, se podrán elegir a los mejores candidatos para integrarse a los ambientes laborales.

Detalles

⇌ Cod. Sence 1238042808

🕒 95 horas

☰ Nivel 2

💰 532.000

Que aprenderás

Antecedentes de una entrevista de selección, sus tipos y aspectos a evaluar. Luego aprenderás a estructurar una entrevista de selección, definiendo el perfil del cargo y la construcción de una pauta de entrevista. Luego tendrás que poner todos estos conocimientos en práctica durante y después de la entrevista de selección, con el fin de sacar la mayor cantidad posible de información del postulante.

Contenido del curso

1 - Antecedentes de una entrevista de selección

- Definición de entrevista laboral y su objetivo
- Tipos de entrevistas de selección
- Aspectos a evaluar en una entrevista de selección

2 - Elaboración de una entrevista de selección

- Definición del perfil de cargo
- Construcción de la pauta de entrevista
- Evaluación de los candidatos

3 - Realización de una entrevista de selección

- Antes de la entrevista
- Durante la entrevista
- ¿Cómo obtener la mayor cantidad de información del candidato?
- Después de la entrevista